

# Projectsucces: Als er niets misgaat wil dat niet zeggen dat je succes hebt!



## Voor wie is dit boek?

Dit boek is bestemd voor projectleiders die van hun project een succes willen maken. In het boek maken we gebruik van het ProjectSucces model dat is gebaseerd op ervaringen in het leiden van projecten en het begeleiden van projectleiders en projectteams. Dit boek vertelt wat je als projectleider tegenkomt en hoe je daarop kunt inspelen.

## Wat kun je verwachten?

De afgelopen decennia is er veel aandacht geweest voor de harde kant van het projectmanagement. De projectopdracht, planning en risicomanagement zijn centrale begrippen geworden. De laatste jaren heeft een omslag plaatsgevonden en heeft de zachte kant zijn intrede gedaan. Nu lijkt projectmanagement vooral een vak te zijn (of worden) van het managen van verwachtingen. Natuurlijk heb je als projectleider beide nodig, maar is dat niet wat veel gevraagd? Dit boek verenigt de harde en zachte kant van projectma-

nagement. Met als doel voor de projectleider de weg naar ProjectSucces te vereenvoudigen.

## Wat maakt dit boek anders?

Dit boek is in drie opzichten anders dan andere boeken over projectmanagement. Ten eerste begint het steeds bij wat je tegenkomt en staat dan stil bij wat je zou kunnen doen om hier succesvol mee om te gaan, in plaats van te beginnen met uitleg over het hele scala aan projectmanagementtechnieken. Ten tweede stimuleert het boek nadrukkelijk de focus op ProjectSucces in plaats van de focus op het managen van risico's. Uitgangspunt daarbij is dat een project niet per definitie een succes is als er niets misgaat. Om van een project een succes te maken moet je tenminste in zes universele succesfactoren investeren:

- een actief betrokken management en gebruikers
- een heldere en realistische strategie
- planning en control die werken
- een hecht team
- focus en inspiratie
- flexibiliteit en creativiteit

Ten derde laat het boek zien hoe je het vak projectmanagement kunt leren van je eigen en andermans ervaringen. Dit gebeurt door bij elk praktijkverhaal steeds kort te reflecteren (liefst vanuit meerdere perspectieven) op het vraagstuk dat er speelt en de les die getrokken kan worden.

## Wie zijn de auteurs

**Peter Storm** is directeur van Kennis&Co, hoogleraar Bedrijfskunde aan de Open Universiteit en bekend van het boek Projectmatig werken. Zijn ruime academische- en praktijkervaring is verwerkt in het 'projectsucces'-perspectief dat in dit boek uiteen wordt gezet. **Martijn Jong** is organisatieadviseur en directeur van AMI Consultancy en auteur van onder meer *Managen voor dertigers*. Hij werkt al menig jaar vanuit het 'projectsucces'-model als coach en begeleider van complexe projecten. **Chantal Savelsbergh** is partner bij Kennis&Co, universitair docent Human Resource Development en Change Management aan de Open Universiteit. Onlangs promoveerde zij op gedrag dat samenspel en innovatie in projectteams bevordert, namelijk teamleergedrag.

[www.projectsucces.com](http://www.projectsucces.com)